

УТВЕРЖДЕНО
приказом МУ «УДО
Наурского муниципального района»

от 10.01.2018 № 09-09



ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЗЕРВЕ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ СИСТЕМЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НАУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Цели и задачи

1.1. Основной задачей создания кадрового резерва является привлечение талантливых, успешных, активных молодых педагогов, способных занять руководящие должности в системе дошкольного образования Наурского муниципального района.

1.2. Цели создания кадрового резерва:

- выявление талантливых, активных руководителей системных и системных управленческих кадров;
- повышение уровня подготовки и квалификации руководящих кадров, имеющих эффективно работать и творчески решать задачи;
- создание кадрового резерва высокого уровня;
- формирование кадрового резерва в соответствии с потребностями системы;
- подготовка кадров;
- организация профессионального обучения и заработка управленческих кадров.

2. Источники формирования кадрового резерва

2.1. Источниками кадрового резерва являются: муниципальные органы власти, образовательные учреждения, подведомственные Управлению дошкольного образования. Это могут быть: муниципальные работники, педагоги, специалисты, имеющие высшее образование, владеющие иностранными языками, имеющие опыт работы в сфере управления, имеющие опыт работы в сфере управления, имеющие опыт работы в сфере управления, имеющие опыт работы в сфере управления.

3. Обязанности формирования кадрового резерва

3.1. Источниками кадрового резерва являются: муниципальные органы власти, образовательные учреждения, подведомственные Управлению дошкольного образования. Это могут быть: муниципальные работники, педагоги, специалисты, имеющие высшее образование, владеющие иностранными языками, имеющие опыт работы в сфере управления, имеющие опыт работы в сфере управления, имеющие опыт работы в сфере управления, имеющие опыт работы в сфере управления.

ст. Наурская